

# CONHEÇA NOSSAS PROPOSTAS



## EIXO 01-PSICOLOGIA COMO CIÊNCIA E PROFISSÃO EM DEFESA DA CATEGORIA PROFISSIONAL

1. Articulação com outros CRPs do Nordeste para realização de Congresso de Psicologia Regional.
2. Articulação junto ao CFP para a criação de resolução ou nota técnica/orientativa contrária a práticas de coaching pelo profissional de Psicologia .
3. Fortalecer o apoio ao Fórum de Entidades da Psicologia Brasileira (FENPB), promovendo a articulação institucional com entidades científicas, profissionais, sindicais e estudantis e realizando eventos científicos e profissionais, de modo a contribuir para o fortalecimento da Psicologia enquanto ciência e profissão.
4. Publicizar e dialogar os avanços científicos e as transformações das práticas psicológicas emancipatórias.
5. Realizar parcerias com a Associação Brasileira de Ensino de Psicologia (ABEP) e o Fórum de Entidades Nacionais da Psicologia Brasileira (FENPB), para a realização e promoção de Encontro de Estudantes de Psicologia, em âmbito regional, promovendo ações sobre as experiências exitosas das clínicas escolas e programas de extensão, aproximando as comissões temáticas das discussões sobre o fazer ético, técnico e político no estágio e ampliando as discussões sobre interculturalidade e marcadores sociais.
6. Colaborar na articulação entre o Conselho Federal de Psicologia (CFP) e a CNTE para garantir a inclusão da Psicologia Escolar no FUNDEB.

# CONHEÇA NOSSAS PROPOSTAS



**EIXO 02: O CONSELHO COMO REFERÊNCIA DE FORMAÇÃO EM ÉTICA PROFISSIONAL LEVANDO EM CONSIDERAÇÃO AS PARCERIAS COM ENTIDADES DE FORMAÇÃO, DEFESA DE DIREITOS TRABALHISTAS E ÁREAS DA PSICOLOGIA.**

1. Construir junto às entidades processos de formação para a categoria profissional e de estudantes.
2. Fortalecimento da competência Ética por meio de formação contínua e metodologias ativas. Implementando um programa integrado de formação ética continuada para profissionais da categoria.
3. Priorizar as temáticas de maior incidência de infração Ética nos processos formativos para mitigar os equívocos cometidos historicamente.
4. Dialogar com as Instituições de ensino superior em Psicologia sobre os debates Éticos do exercício profissional.
5. Ampliar o espaço de orientação a um caráter de formação das/os profissionais nas fiscalizações, núcleos e demais ações do Conselho.
6. Ampliar os canais de comunicação com a categoria profissional e a sociedade.
7. Ampliar a orientação a gestores públicos, gestores do terceiro setor e gestores dos setores privados sobre a especificidade da atuação profissional de psicólogos(as) em suas diferentes frentes de trabalho.
8. Criação de uma plataforma digital que concentre e organize informações sobre psicólogos(as) atuantes no estado do Piauí, facilitando o acesso da população de acordo com a especialidade, cidade, modalidade (online/presencial) e faixa etária atendida.

**AVANÇAR**  
CHAPA 12

**COM CIÊNCIA, ÉTICA, EQUIDADE E TRANSFORMAÇÃO SOCIAL**

# CONHEÇA NOSSAS PROPOSTAS



**EIXO 03: DEFESA DE UMA POLÍTICA DE EQUIDADE NA PSICOLOGIA QUE ATENDA ÀS NECESSIDADES DA SOCIEDADE CONSIDERANDO A DIVERSIDADE SOCIAL, ECONÔMICA, CULTURAL, MARCADORES DE GÊNERO, SEXUALIDADE, ETNIA, RAÇA E GERACIONALIDADE E SEUS IMPACTOS NA PRODUÇÃO DO SOFRIMENTO.**

- 1. Incentivar a participação ativa dos psicólogos nos Conselhos Municipais por meio de articulação com entidades da categoria, capacitações e campanhas de conscientização, visando garantir a representatividade técnica da Psicologia nas decisões públicas e fortalecer políticas municipais de saúde mental, assistência social e direitos humanos.**
- 2. Disponibilizar o Código de Ética do Psicólogo em Libras no site do CFP e tornar os documentos do Conselho mais acessíveis, com recursos como voz, Libras e Braile, para atender profissionais com deficiências..**
- 3. Criação do GT de Psicologia e Envelhecimento, incluindo em suas ações a criação de grupos de trabalho que fortaleçam a atuação profissional junto às pessoas idosas.**
- 4. Criar campanhas voltadas para a sociedade civil e as profissionais da Psicologia, destacando a importância e a urgência da discussão crítica sobre a patologização e psicopatologização da vida, especialmente em relação à problemática dos diagnósticos excessivos e socialmente normalizados.**
- 5. Integrar Psicologia Jurídica e Assistência Social para promover saúde mental e visibilidade de mulheres cis e trans presas, oferecendo orientações para suas famílias, conforme a Lei 14.987/2024, e considerando questões étnico-raciais, sociais, culturais, de gênero e deficiência.**
- 6. Atuar junto aos órgãos competentes para fiscalizar o cumprimento da legislação de acessibilidade nos locais de trabalho, incluindo clínicas, instituições públicas e privadas, e espaços de formação.**

**AVANÇAR** *COM CIÊNCIA, ÉTICA, EQUIDADE E TRANSFORMAÇÃO SOCIAL*  
CHAPA 12

# CONHEÇA NOSSAS PROPOSTAS



**EIXO 03: DEFESA DE UMA POLÍTICA DE EQUIDADE NA PSICOLOGIA QUE ATENDA ÀS NECESSIDADES DA SOCIEDADE CONSIDERANDO A DIVERSIDADE SOCIAL, ECONÔMICA, CULTURAL, MARCADORES DE GÊNERO, SEXUALIDADE, ETNIA, RAÇA E GERACIONALIDADE E SEUS IMPACTOS NA PRODUÇÃO DO SOFRIMENTO.**

7. Criar canais de denúncia e acompanhamento de casos de capacitismo ou exclusão velada nos espaços profissionais.
8. Estimular políticas de acomodação razoável e apoio à permanência no trabalho da psicóloga ou psicólogo com deficiência, com respeito à diversidade funcional e às necessidades específicas de cada profissional.
9. Atuar em articulação com outros conselhos profissionais e movimentos sociais para defender o direito à inclusão digna, anticapacitista e permanente do profissional de psicologia no trabalho.
10. Formar todas/os as pessoas envolvidas nos serviços ofertados a categoria em educação inclusiva, assertiva e acolhedora numa perspectiva antirracista, anticapacitista, antiLGBTfóbica e antimachista.
11. Qualificar e ampliar tecnologias e recursos de atendimento de forma a torná-los mais interativos e de fácil acesso.
12. Proporcionar diversas possibilidades de acessibilidade ampliando os modos de inclusão social e digital para as/os profissionais.

# CONHEÇA NOSSAS PROPOSTAS



## **EIXO 04: A TRANSFORMAÇÃO SOCIAL ATRAVÉS DA DIFUSÃO DO CONHECIMENTO SOBRE A INDISSOCIABILIDADE ENTRE DEFESA DE DIREITOS E PSICOLOGIAS.**

- 1. Ampliar e interiorizar os espaços de reflexão, orientação e discussão acerca do compromisso social da Psicologia.**
- 2. Ampliar a produção e difusão de conhecimentos acerca dos marcadores sociais e processos colonizatórios que produzem sofrimento e transversalizam a prática profissional.**
- 3. Ampliar diálogos com as Universidades e entidades responsáveis pela formação em Psicologia, visando incidir na formação em direitos humanos.**
- 4. Promover seminários com órgãos de controle social, movimentos sociais, instituições do sistema de justiça, visando explicitar às/aos profissionais da Psicologia as violações de direitos.**
- 5. Fortalecer as orientações referentes à formação de redes e intersectorialidade no exercício da Psicologia.**
- 6. Formalizar e apoiar ações permanentes de prevenção, identificação e combate às várias modalidades de assédio e discriminação para a categoria, considerando as relações de poder e os diferentes vínculos de trabalho, com enfrentamento individual, coletivo e institucional.**
- 7. Defender práticas psicológicas na perspectiva da laicidade e da defesa de direitos humanos.**

# CONHEÇA NOSSAS PROPOSTAS



## EIXO 04: A TRANSFORMAÇÃO SOCIAL ATRAVÉS DA DIFUSÃO DO CONHECIMENTO SOBRE A INDISSOCIABILIDADE ENTRE DEFESA DE DIREITOS E PSICOLOGIAS.

7. Defender práticas psicológicas na perspectiva da laicidade e da defesa de direitos humanos.
8. Fomentar o posicionamento do Conselho Federal de Psicologia (CFP) para a criação de documentos orientativos sobre a atuação profissional de psicólogas em espaços que frequentemente aviltam a profissão e violam os direitos humanos, tais como comunidades terapêuticas, hospitais de custódia e tratamento psiquiátrico, unidades do sistema prisional e socioeducativo e demais instituições asilares, não asilares e de longa permanência.
9. Articular, junto às entidades regionais deliberativas, ações para evidenciar a importância da expansão da cobertura dos Centros de Atenção Psicossocial (CAPS), especialmente em áreas remotas e periferias urbanas.

## EIXO 05: ATENDIMENTO COM QUALIDADE, TRANSPARÊNCIA, ACESSIBILIDADE E CELERIDADE PARA A GARANTIA DO DIREITO AOS SERVIÇOS OFERTADOS PELO CRP ÀS/AOS PROFISSIONAIS DA PSICOLOGIA.

1. Realização de uma gestão pública, administrativa e financeira responsável, visando a promoção e garantia do direito ao trabalho da categoria profissional.
2. Equalização da estrutura financeira pela direta relação entre arrecadação e gastos referente à aplicabilidade da execução orçamentária na autarquia.

**AVANÇAR** COM CIÊNCIA, ÉTICA, EQUIDADE E TRANSFORMAÇÃO SOCIAL  
CHAPA 12

# CONHEÇA NOSSAS PROPOSTAS



## **EIXO 05: ATENDIMENTO COM QUALIDADE, TRANSPARÊNCIA, ACESSIBILIDADE E CELERIDADE PARA A GARANTIA DO DIREITO AOS SERVIÇOS OFERTADOS PELO CRP ÀS/AOS PROFISSIONAIS DA PSICOLOGIA.**

3. Desenvolver monitoramento e avaliação dos processos políticos-administrativos para mensurar o impacto dos gastos públicos.
4. Tornar as informações referentes a prestação de contas mais intuitivas, detalhadas e inclusivas, transformando dados brutos em insights mais compreensivos através de visualizações gráficas padronizadas.
5. Investir em tecnologias que permitam melhor acompanhamento orçamentário.
6. Tornar as questões administrativas e financeiras mais compreensíveis e didáticas visando o entendimento efetivo das/os profissionais acerca dos deveres e limites da autarquia.
7. Tornar os processos de seleção de psicólogas/os/es colaboradoras/res públicos por meio de editais de convocação.
8. Instituir programa de Qualidade de Vida no trabalho para os trabalhadores do conselho.
9. Modernizar os Processos Institucionais, por meio da atualização integrada de Normativas e Práticas do Conselho Regional de Psicologia implementando uma revisão estrutural dos instrumentos processuais, garantindo conformidade legal, eficiência operacional e alinhamento com boas práticas em gestão pública.
10. Apresentar continuamente os indicadores de participação do trabalho da/os Conselheiras/os/es eleitos nas atividades realizadas.

# NÓS SOMOS A AVANÇAR

COM CIÊNCIA. ÉTICA. EQUIDADE E TRANSFORMAÇÃO SOCIAL



**AMANDA CAVALCANTE ATTÍLIO VERAS**  
CRP21/04296



**ANDERSON MEIRELES DE CARVALHO**  
CRP21/0197



**ARIADNE DE BRITO PESSOA**  
CRP21/2688



**CLAUDETE MARIA PEREIRA RICARDO**  
CRP21/00082



**DAVI DIEGO SOUZA DO NASCIMENTO**  
CRP21/04859



**DAYANE ARRAIS LIMA**  
CRP21/0872



**ESTER ISABEL PINHEIRO GALVÃO**  
CRP21/ 01056



**GLÍCIA TEIXEIRA DE MOURA SOUSA**  
CRP21/0436



**FRANCISCA MARTINS DE CARVALHO**  
CRP21/0940



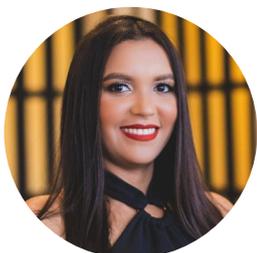
**IIVANA ARAÚJO PEREIRA AMORIM**  
CRP21/00941



**JULIANNE ALENCAR GOMES**  
CRP21/00499



**KEILA MARIA RODRIGUES DA COSTA**  
CRP21/02216



**MARIA FERNANDA LIMA SILVA**  
CRP21/05005



**NAIANNE GOMES MARTINS**  
CRP21/3117



**PATRÍCIA DE FARIAS SOUSA RODRIGUES**  
CRP21/01627



**REBECA BRITO CALÇADA**  
CRP21/1834